



SAUVEGARDE DE L'ENFANCE,
DE L'ADOLESCENCE
ET DE L'ADULTE

Dans la conclusion du rapport d'activité 2009, nous faisons part de notre espoir à tous de voir enfin démarrer le chantier pour la reconstruction de l'hébergement.

C'est avec un mélange de joie et d'inquiétude que les résidents et les professionnels ont vu arriver les engins de chantier en mai 2010.

Le temps de construction est évalué à 18 mois pour une réception du bâtiment à l'automne 2011.

Nous voici donc à une étape majeure de la vie de l'institution. En effet cette restructuration implique la fermeture du site extérieur et le regroupement des différents accueils : durable, temporaire, de jour, sur le site d'Ampuis.

Au cours des 8 mois nous avons vu peu à peu le béton se transformer en espace de vie possible.

ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ

Activité chiffrée

Foyer de vie	2008	2009	2010
Prévisionnel	11 650	11 650	12 095
Réalisé	12 138	12 095	12 117*
		*y compris accueil temporaire hébergement	*sous réserve de l'accord aide sociale pour un accueil temporaire de 30 jours

Le Conseil Général nous a demandé de recalculer notre activité prévisionnelle en faisant la moyenne de l'activité des trois dernières années. L'activité prévisionnelle 2010 du foyer de vie a été augmentée de 445 journées qui ont été réalisées en intégrant **167 journées d'accueil temporaire en hébergement**.

Concernant l'accueil de jour nous enregistrons 400 journées d'activité.

ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ ଅଟ

Personnel

• Les mouvements de personnel

Les embauches en contrat à durée indéterminée réalisées en 2010 concernent essentiellement le personnel éducatif avec, entre autres, davantage de personnel aide-soignant et cela pour mieux répondre à l'évolution des besoins des personnes accompagnées. Par ailleurs, notons l'embauche de Mademoiselle DEMONTEIL, assistante sociale.

• La formation

Cette année, nous avons eu le plaisir de voir confirmées plusieurs certifications et un diplôme d'éducatrice spécialisée.

Un certain nombre de formation a été organisé tant en interne qu'en mutualisé et chaque catégorie de professionnel a pu en bénéficier.

• Les formations collectives

- Poursuite de la formation **évaluation interne** jusqu'en juin 2010 : formation de l'équipe ressource avec le CREAM.
- Une formation aux « **techniques d'animation d'ateliers** » a concerné 6 salariés.
- Messieurs MEYER et LECLERC, moniteurs éducateurs, ont participé à une journée de formation avec l'IFSI sur le thème « **côte à côte avec les familles** » en janvier 2010.
- Mesdames CHABERT, cuisinière, et YOUSSEF, aide-cuisinière, ont participé à une journée de formation mutualisée sur la « **dimension psychologique autour de l'acte alimentaire** » en juin 2010.

Formations « Sécurité »

- Nous avons poursuivi le recyclage et la formation « **évacuation – incendie** » avec le CASC du Rhône (2 sessions pour au total 7).
- Une formation mutualisée « **Gestes et postures** » pour la prévention des risques liés à l'activité physique (6 salariés concernés).
- **SST** : maintien des sessions annuelles de recyclages obligatoires à la formation des premiers secours et la formation initiale (formations mutualisées).

• Les formations individuelles

- Monsieur DESTREE, moniteur éducateur, a suivi une formation intitulée « **Aux risques de la relation** ». Ce stage s'inscrit dans un cursus entrepris par ce salarié en faveur de la mise en place de groupes de paroles autour de l'intimité.
- Madame BRAUN, surveillante de nuit, a poursuivi une formation d'**aide à l'écrit**, dans le but de préparer et réussir la certification de surveillante de nuit.
- Madame KRICHI-FUMEY a participé à la **première université du SYNEAS** à Paris en octobre 2010.
- Mademoiselle BAUDRAND, cadre administratif, a suivi une APR sur la **communication**.
- Monsieur MEYER a suivi une formation organisée par le SODEVH : « **Prise en charge de la santé orale des personnes en situation de handicap** » en décembre 2010.
- Madame SCHRECK, psychologue, a suivie des journées de formation sur les « **pratiques corporelles de bien être** ».

- Madame le Docteur TANNE a suivi une **formation continue en expertise psychologique et psychiatrique**.
- Monsieur VIGNOUD, chef de service éducatif, a participé aux journées de formation en mars 2010 sur le thème « **Quels toits pour soigner les personnes souffrant de troubles psychotiques ?** »
- Madame JACQUIGNON, AMP, a pu bénéficier dans le cadre d'un DIF d'une formation **bureautique**.

- **Les formations initiales**

- Mademoiselle LACARELLE a obtenu son diplôme d'**éducatrice spécialisée** en juillet 2010.
- Mademoiselle DUPRAZ a échoué à sa formation de **monitrice éducatrice** en juillet 2010.
- Mademoiselle PEYRERON est engagée dans le cadre d'un contrat d'apprentissage dans une formation d'**éducatrice spécialisée**. Fin de formation juin 2011
- Madame PINATEL, **maîtresse de maison** a obtenu sa certification en juillet 2010 et une collègue, Madame DARMANCIER, a débuté un parcours de formation fin 2010.
- Mesdames HETET et BRAUN, **surveillantes de nuit** ont réussi leur certification à l'Institution Saint Laurent, en juillet 2010, et un collègue, Monsieur MAYER a démarré la formation de surveillant de nuit qui se déroule sous forme de 8 cycles.
- Mademoiselle FRIANT, aide médico-psychologique, poursuit une année complémentaire à sa formation d'**éducatrice spécialisée**, elle doit valider un module non obtenu en juillet 2010.
- Madame Béatrice DAMIZET, coordinatrice de l'accueil temporaire, a débuté une formation au **CAFERUIS** en octobre 2010 avec l'ARFRIPS.

- **Séminaires et colloques**

- Madame SCRECK, psychologue et Mademoiselle BOMBRUN, monitrice éducatrice, ont été libérées pour participer à un séminaire sur « **le vieillissement** ».

Enfin comme chaque année "Le Reynard" a accueilli de nombreux stagiaires issus de différents centres de formation (infirmiers, aides-soignants, AMP, éducateurs spécialisée, auxiliaires de vie...)

~~~~~

## **Faits marquants de l'année, bilans**

---

- **L'accompagnement de fin de vie d'un résident**

Il pourrait y avoir une sorte d'impudeur d'aborder cet accompagnement dans le paragraphe « Faits marquants de l'année » et pourtant... Voici bien une situation dramatique et difficile qui nous amène à nous interroger non seulement sur notre travail mais également sur nous-mêmes.

Au Conseil de la Vie Sociale de février 2010, dès le début de séance, les représentants des résidents ont pris la parole pour faire part de leur inquiétude face à la maladie de Didier. Les représentants des familles et des résidents ont fait part de leur interrogations car ce monsieur avait une famille et cependant le foyer a pris son accompagnement en charge en terme de soin et de présence humaine et bienveillante.

Le 1<sup>er</sup> mars Didier est décédé à l'hôpital. De nombreuses personnes, résidents et personnel, ont souhaité assister à ses obsèques.

Saluons l'ensemble des professionnels qui ont fait preuve de rigueur dans les soins et dans la vie quotidienne mais aussi et surtout qui ont fait preuve d'attention, de respect de l'intimité et de présence auprès de Didier. Saluons également la bienveillance et les signes d'amitié et de compassion des résidents envers lui aussi bien sur son lieu de vie que lors des visites à l'hôpital.

#### • **Pose de la première pierre**

Laure, Christophe et Bernard ont posé la première pierre du futur hébergement du foyer "le Reynard", le mardi 29 juin 2010 en présence de Monsieur BARADUC, vice – président du Conseil Général en charge du secteur adultes handicapés, Monsieur DEMESTER, directeur de l'OPAC, Monsieur BANCHET, maire d'Ampuis, Monsieur FAURE, président de l'ADSEA 69 et Monsieur MARCHAND, directeur général, les résidents et le personnel de l'établissement.

Les familles, collègues et amis ont manifesté, par leur présence importante et amicale, leur attachement à l'établissement. Au Conseil de la Vie Sociale d'octobre 2010, les représentants des familles ont souligné la qualité de cette manifestation et sa convivialité.

#### • **Poursuite de l'installation du logiciel de gestion des horaires – Matthieu VIGNOUD chef de service éducatif**

Le logiciel de gestion des temps Octime est installé au "Reynard" depuis 2009. Nous avons suivi en parallèle, avec nos anciens outils et ce logiciel, les horaires travaillés et les congés de janvier à mai 2010. Cela nous a permis de corriger les anomalies liées à l'utilisation ou au paramétrage d'Octime. Aujourd'hui le suivi des horaires et des congés est suivi uniquement avec Octime. Le logiciel ne simplifie guère le travail d'élaboration des plannings. En revanche, il permet d'anticiper efficacement la projection des temps travaillés à l'échéance de la fin d'annualisation.

Tous les salariés peuvent accéder avec un ordinateur connecté au réseau du "Reynard" :

- au planning personnel et de l'équipe pour les semaines et mois à venir,
- à l'état personnel des heures réalisées,
- à la projection des heures réalisées à la date de fin d'annualisation,
- aux compteurs de congés, CT, etc.

En 2011 cette consultation sera possible depuis n'importe quel ordinateur relié à internet.

#### • **L'accueil temporaire – Béatrice DAMIZET coordinatrice accueil temporaire**

Si l'accueil temporaire est destiné à favoriser la vie des personnes extérieures à l'établissement en proposant des séjours de répit, d'adaptation, des journées d'apprentissage, de découvertes de compétences, c'est aussi un moyen de partage.



## Projets et réflexions en cours

---

### • Poursuite de la démarche d'évaluation

Le travail consistera d'une part à mettre en œuvre les préconisations du premier rapport d'évaluation et d'autre part à poursuivre la démarche pour évaluer les domaines projet d'établissement et ouverture de la structure à son environnement.

### • Installation dans les nouveaux locaux

La dimension individuelle ne vaut que si la dimension collective est également mise en valeur et réciproquement. La restructuration des locaux d'hébergement concerne toutes les personnes qui vivent et travaillent au foyer.

Démarrée en 2002 par la constitution d'un comité de pilotage où toutes les fonctions étaient représentées, nous en sommes aujourd'hui à la préparation du déménagement.

Le changement fait partie des facteurs de risques psychosociaux et la projection dans l'avenir est parfois déstabilisante. Il faut donc l'anticiper. Il convient de veiller à ce que dans ce bouleversement chacun soit traité avec équité tout en respectant les appréhensions individuelles et collectives.

Concernant les professionnels, cette installation se fera en application du projet d'établissement qui prévoit le changement de 50 % des équipes tous les 2 ans.

Pour cela, un courrier a été envoyé à chaque personnel éducatif, maîtresses de maison, afin de le solliciter quant à ses choix en référence aux projets de groupe et à ses motivations personnelles.

Dans un second temps, chaque salarié sera reçu en présence d'un cadre de direction pour un entretien afin d'échanger sur les motivations de chacun et de préparer l'avenir.

Le challenge sera de prendre les bonnes décisions pour définir de l'affectation de chaque professionnel et de constituer des équipes complémentaires dans leur différence, leur savoir-faire, au service des personnes accompagnées.

Du point de vue des résidents, nous prendrons des dispositions pour que chacun apprivoise ce nouvel espace : visite de chantier, groupe de parole... Toutefois on peut imaginer que la démolition de l'actuel hébergement constitue un changement encore plus important. Pour certaines personnes ce sont 25 ans de vie qui disparaîtront.

~~~~~

Les changements actuels, très demandeurs en organisation et en accompagnement ne doivent pas inciter "le Reynard" à se replier sur lui-même.

Au contraire, mettons à profit cette dynamique de vie pour améliorer le travail en réseau et en priorité les échanges avec les deux établissements du pôle handicap de l'ADSEA 69.

~~~~~